

## **FMTS GROUP APRE IL CDA AI DIPENDENTI: ELETTA PATRIZIA MEROLA**

NEL 2024 SI DISEGNANO I CONTORNI DI UNA NUOVA GOVERNANCE

*Salerno.* Anno nuovo, nuova governance per FMTS Group. In questi giorni i circa 400 dipendenti delle ventitré sedi (sedici in Italia e sette all'estero) hanno eletto chi da gennaio li rappresenterà nel prossimo Consiglio di Amministrazione. La scelta è ricaduta su Patrizia Merola che come Vincenzo Maraio, l'altro candidato, è espressione della Community, l'organo collegiale composto da dipendenti il cui ruolo consultivo ha un peso nella definizione dei piani strategici dell'azienda e delle politiche di gestione nonché valorizzazione delle risorse umane. Responsabile dell'Ufficio Rendicontazione Progetti, Merola è in organico da dieci anni. Il suo ingresso in FMTS è arrivato subito dopo la laurea in Consulenza e Management Aziendale. La crescita all'interno del gruppo e la sua capacità di essere un punto di riferimento per tanti colleghi, l'ha portata ad un altro passo avanti, tanto da scegliere di candidarsi al CdA e ottenere il consenso della maggioranza dei colleghi.

Con la trasformazione a Società Benefit, Formamentis, la holding di FMTS Group, punta sempre di più ad un modello partecipativo che tiene conto dei cambiamenti interni al fine di implementare un ambiente di lavoro a misura di persone. Non si tratta di una sfida ma di un paradigma aziendale fondato su scelte quotidiane compiute all'insegna di una concreta responsabilità sociale. Il 2024 in questo rappresenterà un'ulteriore svolta.

*“Oggi si dà centralità a fattori intangibili come la crescita intellettuale, professionale, relazionale di dipendenti e collaboratori, il cosiddetto capitale sociale d'impresa, per i quali è necessaria una cultura trasversale – commenta Giuseppe Melara, presidente di FMTS Group - che tenga conto anche delle istanze dei dipendenti. Negli anni ci siamo resi conto che i feedback raccolti dai nostri collaboratori diventavano la pietra d'angolo in molte decisioni. Il gruppo è cresciuto sia in termini numerici sia sul fronte della consapevolezza di sé”.*

*“Nonostante siamo dotati di una Costituzione che è un grande patrimonio, talvolta le leggi dello Stato fanno fatica a rendere applicabili e concreti i contenuti – commenta Patrizia Merola - Ne è un esempio l'articolo 46, che prevede il coinvolgimento dei lavoratori nella gestione aziendale. E, allora, come non sottolineare la lungimiranza e la visione di FMTS Group, in quanto promotore individuale di tale rivoluzione”.*